

# Info fra A-Å 2018

## **Kære tillidsrepræsentant.**

Denne vejledning, som er udarbejdet af FSLs sekretariat, er tænkt som et redskab til dig, hvis der kommer en konflikt på din skole.

"Info fra A-Å" omtaler de områder, som du kan oplyse medlemmerne om. Det er således meget vigtigt, at du kun oplyser om de forhold, som er omtalt i denne vejledning.

Ved uddybende spørgsmål eller spørgsmål om andre emner, skal du kontakte – eller henvise til – sekretariatet. Se under "*kontaktperson - sekretariatet*".

## **Deltagelse i arrangementer**

Helt overordnet er det foreningens forventning, at de medlemmer, som er i konflikt, deltager i de møder, demonstrationer eller andre arrangementer, som bliver arrangeret eller anbefalet af FSL. Forventningen gælder også for medlemmer, som ikke er i konflikt, men da selvfølgelig kun, når det er foreneligt med tjenesten.

## **Bemærk**

Når vejledningen nævner, at der udbetales konfliktstøtte sker dette kun, når der er tale om en **strejke**, hvor FSL udtager en gruppe medlemmer til strejke.

Er der tale om **lockout**, hvor Moderniseringsstyrelsen lockouter en gruppe eller alle vore medlemmer, vil konfliktstøtte bliver erstattet af et lån fra FSL til det de medlemmer, som opfylder betingelserne og anmoder herom.

*Redaktionen af "Info fra A-Å" er afsluttet 28. februar 2018.*

**Konfliktstøtte eller lån**

*Hovedbestyrelsen har besluttet, at medlemmer, som udtages til strejke (der udtages godt 10% af foreningens medlemmer), ydes konfliktstøtte på 1.343 kr. pr. hverdag for almindelige medlemmer.*

*For deltidsansatte gælder, at det er den deltidsansattes medlemsstatus, som er afgørende for støttens størrelse. Betaler den deltidsansatte fuldt kontingent (ansættelsesgrad = over 50%) ydes fuld konfliktstøtte. Betaler den deltidsansatte halv kontingent (ansættelsesgrad = 50% eller mindre) ydes halv konfliktstøtte.*

*Konfliktstøtten skal ikke betales tilbage, men da dispositionsfonden skal fyldes op efter en konflikt, må der påregnes forhøjet kontingent i en periode efter konflikten.*

*Skulle det ske, at dele eller hele medlemsgruppen i FSL bliver lockoutet af Moderniseringsstyrelsen, ydes der ikke konfliktstøtte, men lån til de medlemmer, som ønsker det. Foreningen foretager således ingen ud- eller indbetalinger til eller for medlemmerne (bortset fra indbetaling til Gruppeliv) – se nærmere under "Lån".*

# Indholdsfortegnelse

	side		side
Afgangsprøver	4	Tilsyn	18
Afspadsering	4	Tjenstlige ordrer	18
Anciennitet	4	Udmeldelse	18
Arbejdstidsplaner	4	Vikarer	19
Barselsorlov	5		
Blokade	5		
Deltidsansatte	6		
Efterløn	6		
Ferie	6		
Fleksjob, job på særlige vilkår	7		
Forligsinstitutionen	7		
Genoptagelse af arbejdet	8		
Gruppeliv	8		
Ikke-medlemmer	9		
Indmeldelse	9		
Iværksættelse af konflikt	9		
Konfliktbrud	9		
Konfliktkontingent	10		
Konfliktstøtte	11		
Konstituering	12		
Kontaktperson – sekretariatet	12		
Kredsene	13		
Kurser	13		
Lederne	13		
Lejrskoler	14		
Lockout	14		
Lærerstuderende i praktik	14		
Lærerstuderende – Den frie			
Lærerskole	14		
Løn	14		
Lån	15		
Medlemmer af andre			
organisationer på din skole	15		
Omsorgsdage	15		
Opsigelse	16		
Orlov	16		
Pension	16		
Strejkeramt arbejde	16		
Sygdom	17		
Særlige feriedage	17		
Tillidsrepræsentantens opgaver	18		

## Afgangsprøver

Afviklingen af de skriftlige afgangsprøver starter 5. maj 2018 og afsluttes 15. maj 2018.

Medlemmer som er i konflikt, og som fungerer som kommunalt udpegede censorer i.f.m. med retning af de skriftlige opgaver, kan først udføre dette rettearbejde, når konflikten er afsluttet.

Det samme er tilfældet for de statsligt udpegede censorer – bemærk dog, at såfremt et medlem virker som statsligt beskikket skriftlig censor, er opgaven som hovedregel ikke en del af ansættelsesforholdet på censors skole, men en ansættelse direkte med ministeriet. I de situationer er denne opgave ikke omfattet af konflikten.

De mundtlige prøver afvikles fra 1. juni 2018 og skal være afsluttet 27. juni 2018. Hvis eksaminator eller censor er omfattet af konflikten, kan prøven ikke afvikles, før konflikten er afsluttet.

## Afspadsering

Under en konflikt kan der ikke afholdes afspadsering.

Afspadsering, der begynder før konflikten, afbrydes derfor ved konflikten start. Dette medfører, at selvom et medlem er taget til udlandet, skal vedkommende straks komme hjem og deltage i konflikten.

Afspadsering, der skulle have været påbegyndt i den periode, hvor konflikten løber, kan ikke afholdes. Efter konflikten må der fastsættes et nyt tidspunkt for denne afspadsering.

Dette er også gældende for O-dage og fridage.

## Anciennitet

Når man er omfattet af en konflikt, er ansættelsesforholdet formelt ophørt (suspenderet). Man optjener derfor hverken opsigelses-, løn- eller jubilæumsanciennitet, så længe konflikten løber. For medlemmer, som optjener skattefri præmie til efterlønsordningen, skal der ske henvendelse til sekretariatet.

## Arbejdstidsplaner

Når der er afgivet konfliktvarsel, kan der ikke foretages ændringer i ikke-medlemmers planlagte opgaver med det formål, at disse pålægges opgaver, der skulle have været varetaget af de medlemmer, som er i konflikt.

## Barselsorlov

Oplys som hovedregel ikke om Barselsorlov, da området er yderst kompliceret. Kontakt i stedet sekretariatet.

Du får nedenstående nogle få hovedregler.

”Barselsorlov” dækker over alle orlovsperioder i forbindelse med fødsel eller adoption, dvs. graviditetsorlov, barsels-/adoptionsorlov, fædreorlov, forlænget orlov, udskudt orlov og orlov kombineret med genoptagelse af arbejdet.

### **Barselsorlov, der er påbegyndt før konfliktens start**

Retten til løn bortfalder ved konfliktens start. I stedet modtages barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark.

Medlemmer, der er gået på barsel forud for konfliktens start, skal derfor henvende sig til Udbetaling Danmark med henblik på udbetaling af dagpenge.

Foreningens konfliktstøtte vil herefter udgøre forskellen mellem barselsdagpenge og den max. konfliktstøtte på 1.343 kr. pr. hverdag.

### **Orlov, der påbegyndes efter konfliktens start**

Medlemmer, der skal påbegynde orlov efter konfliktens start, er hverken berettiget til løn fra arbejdsgiveren eller dagpenge fra Udbetaling Danmark.

I stedet for løn eller dagpenge udbetales konfliktstøtte.

### **Efter konflikten**

Ansatte, som er på barselsorlov, indtræder efter konflikten i retten til løn fra skolen, hvorfor der udbetales sædvanlig løn for den resterende del af barselsorloven.

Den periode, hvor skolen er forpligtet til at betale løn under barsel, forlænges ikke med den tid, som, konflikten har varet.

## Blokade

I forbindelse med konflikten er de frie skoler omfattet af *blokade*. Blokaden omfatter samtlige medlemmer af de organisationer, der er tilsluttet LC. Intet medlem må under konflikten søge eller lade sig ansætte i ledige stillinger, som er omfattet af de opsagte overenskomster.

Konsekvenserne af et blokadevarsel er, at

- intet medlem må - fra og med konfliktens ikrafttræden - sende ansøgninger til blokerede stillinger.
- hvis ansøgningen er indsendt inden da, må medlemmer efter denne dato ikke deltage i ansættelsessamtaler, interviews m.v.
- intet medlem må - fra og med konfliktens start - acceptere tilbud om ansættelse i en blokeret stilling.

Tilbud om ansættelse, der er modtaget og accepteret (for eksempel ved underskrift af ansættelsesbrev) før dette tidspunkt, er ikke omfattet af blokaden.

Hvis Forligsmanden udsætter konflikten, udsættes blokaden også.

## Deltidsansatte

Det er den deltidsansattes medlemsstatus, som er afgørende for støttens størrelse. Betaler den deltidsansatte fuldt kontingent (ansættelsesgrad = over 50%) ydes fuld konfliktstøtte. Betaler den deltidsansatte halv kontingent (ansættelsesgrad = 50% eller mindre) ydes halv konfliktstøtte.

Udbetalingen til fuldtidsansatte er 1.343 kr. pr. dag (ekskl. lørdag og søndag).

## Efterløn

Medlemmer, som ved konfliktens start er overgået til efterløn, berøres ikke af konflikten og kan fortsat modtage efterløn.

Efterlønsmodtagere, som har valgt at kombinere efterløn med arbejde, vil være omfattet af konflikten i det aktuelle antal arbejdstimer, hvis vedkommendes stilling er omfattet.

Beskæftigede medlemmer, som søger/har søgt om at gå på efterløn før konfliktens start, kan først gå på efterløn, når konflikten er ophørt.

## Ferie

Ferien er placeret i tidsrummet 4. juli – 7. august 2018, hvis skolen ikke har fastsat andet.

Hvis der er aftalt og planlagt ferie til start **før** eller **senest samtidig** med, at konflikten påbegyndes, afholdes ferien som planlagt. Har man ret til løn under ferien, vil der også blive udbetalt normal løn.

Skal man holde ferie med feriegodtgørelse, som er optjent hos en tidligere arbejdsgiver, bliver den udbetalt som normalt. Feriekortet skal dog ikke attesteres af skolen, men af socialforvaltningen i bopælskommunen.

Hvis ferien slutter under konflikten, indtræder den ansatte herefter i konflikten.

Man kan ikke påbegynde ferie **efter**, at strejke eller lockout er iværksat, da en lovlige varslet konflikt er en feriehindring i.h.t. Ferieloven.

Dette gælder under alle omstændigheder - også selv om ferien på et tidligt tidspunkt er aftalt med skolen, planlagt med f.eks. familien og bestilt.

Der vil derfor heller ikke kunne udbetales løn eller feriegodtgørelse for den planlagte ferieperiode.

Ved konfliktens ophør skal suspenderet ferie aftales på ny. Skolens ledelse fastsætter - med mindre andet aftales med den ansatte - ny ferie med et varsel på ikke mindre end 1 måned for hovedferien og 14 dage for den øvrige ferie.

Der optjenes ikke ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse i den periode, hvor man får udbetalt konfliktstøtte, men der optjenes ret til ferie uden løn i det kommende ferieår.

## **Fleksjob, job med løntilskud eller job på særlige vilkår**

Ansatte i fleksjob, job med løntilskud samt job på særlige vilkår under overenskomsten deltager i konflikten på lige fod med alle andre og konfliktstøtten træder i stedet for både løn og dagpenge.

## **Forligsinstitutionen**

LC har i henhold til bestemmelserne i Forligsmandsloven sendt meddelelse om konfliktvarslingen til Forligsinstitutionen.

Det kan forventes, at Forligsmanden på møder med arbejdstager- og arbejdsgiverparterne forsøger at opnå enighed om et mæglingforslag.

Forligsmanden kan desuden, hvis han vurderer, at der er udsigt til at opnå et resultat, udskyde den varslede konflikt i 14 dage. Der er desuden en mulighed for, at Forligsmanden kan beslutte at udskyde konflikten i yderligere 14 dage. Forudsætningen for dette er enten

- at arbejdsstandsningen vil ramme livsvigtige samfundsfunktioner eller i øvrigt have vidtrækkende samfundsmæssig betydning, eller

- at en iværksættelse af konflikten skønnes at øve afgørende uheldig indflydelse på mulighederne for en fredelig løsning på den samlede konfliktsituation.

Bliver en varslet konflikt udsat af Forligsinstitutionen, træder konflikten i kraft på 5. dagen efter udløbet af udsættelsen. Hvis den varslede konflikt udsættes, vil denne udsættelse også gælde tidspunktet for blokadens iværksættelse.

Foruden udsættelse af en arbejdsstandsning har forligsmanden også kompetence til at komme med forslag til forlig, dvs. mæglingforslag. Sådanne mæglingforslag skal forelægges parterne til afstemning. I givet fald udsættes varslede kampskridt, indtil resultatet af afstemningen er kendt.

Endvidere har forligsmanden mulighed for at kæde forskellige overenskomstområder sammen. Denne vil medføre en fælles løsning i form af enten forlig eller konflikt på hele det sammenkædede overenskomstområde og gør det i praksis vanskeligere for en eller flere enkeltorganisationer at forkaste det sammenkædede mæglingforslag.

## Genoptagelse af arbejdet

Det enkelte medlem har ret til at genindtræde i sin hidtidige stilling efter afslutningen af en overenskomstmæssig konflikt.

Konflikten ophører, når Hovedbestyrelsen for FSL meddeler dette.

Alle konfliktramte skal derfor **umiddelbart** herefter genoptage arbejdet på den skole, hvor de var ansat ved konfliktens start. Hvis dette ikke sker, kan retten til at genindtræde fortabes (se også: "Sygdom").

Dette medfører, at selvom et medlem er taget til udlandet skal vedkommende straks komme hjem og møde på arbejde – dette gælder også selv om vedkommende har en 0-dag/fridag på første arbejdsdag.

*Bemærk dog, at medlemmer, som indledt deres ferie før konflikten trådte i kraft, kan afvikle deres fulde ferie, hvorefter de skal genoptage arbejdet.*

## Gruppeliv

Såfremt en konflikt iværksettes med virkning fra døgnets begyndelse til den 1. i en måned, er medlemmet pr. denne dato ikke længere omfattet af deres gruppelivsdækning.



Træder konflikten først i kraft efter den 1. i måneden, løber dækningen til og med udgangen af den måned, hvor konflikten er iværksat, hvorefter dækningen ophører, såfremt konflikten fortsat løber.

I tilfælde af konflikt ved OK18 vil LC søge at indgå tilsvarende aftale med Forenede Gruppeliv, således at FSL vil indbetale præmien ved siden af konfliktstøtten.

## **I**kke-medlemmer

Da strejke og lockout er kollektive kampskridt med lønmodtagerorganisationen som den ene part, er ikke-medlemmer af Frie Skolers Lærerforening ikke omfattet af strejke- og lockoutvarsel.

Ikke-medlemmer, der påtager sig konfliktramte arbejde eller søger stillinger, der er omfattet af blokaden, kan risikere, at de senere nægtes optagelse i foreningen eller anden organisation under LC.

For at en strejke kan virke effektivt, er det vigtigt, at det arbejde, som skulle have været udført af lærere i konflikt, ikke udføres af andre. Lederne kan derfor ikke ændre den eksisterende arbejdsfordeling eks. ved at lade ikke-medlemmer udføre arbejdet i stedet for de konfliktramte.

## **I**ndmeldelse

Der kan ikke ske indmeldelse i foreningen fra den dag, hvor der er varslet konflikt – enten strejke og/eller lockout.

## **I**værksættelse af konflikten

Konflikten starter fra arbejdstidens start på den dato, Frie Skolers Lærerforening har varslet, medmindre Forligsmanden har udsat konflikten (se: Forligsinstitutionen).

Varsling og igangsættelse af en overenskomstmæssig konflikt meddeles af Frie Skolers Lærerforening centralt.

## **K**onfliktbrud

Hvis et medlem bryder konflikten, f. eks. ved ikke at ville nedlægge arbejdet eller ved at søge stillinger på trods af blokaden, vil vedkommende blive indberettet til foreningen. Hovedbestyrelsen kan beslutte at ekskludere sådanne medlemmer p.g.a. foreningsskadelig virksomhed.

Ikke-medlemmer, der påtager sig konfliktramte arbejde eller søger stillinger, der er omfattet af blokaden, kan risikere, at de senere nægtes optagelse i ikke bare FSL men enhver organisation tilknyttet Lærernes Centralorganisation.

Frie Skolers Lærerforening har en legal adgang til at iværksætte en overenskomstmæssig konflikt. For at en strejke kan virke effektivt, er det vigtigt, at det arbejde, som skulle have været udført af de strejkende lærere, ikke udføres af andre. Lederne kan derfor ikke ændre den eksisterende arbejdsfordeling eks. ved at lade ikke-medlemmer udføre arbejdet i stedet for de konfliktramte (se dog: "Strejkeramt arbejde" og "Tilsyn").

## **Konfliktkontingent**

*Det følgende er baseret på en måneds konflikt, og på de forudsætninger, der kendes i skrivende stund – derfor kan personkreds og beløb efterfølgende ændres efter Hovedbestyrelsens beslutning.*

I henhold til vedtægternes § 6 stk. 5 tager Hovedbestyrelsen beslutning om størrelsen af et evt. konfliktkontingent.

### **Konfliktkontingent ved strejke**

Der er vedtaget et konfliktkontingent på 1.000 kr. pr. påbegyndt måned, som konflikten kører. Kontingentet betales af de medlemmer, som **ikke** er i konflikt.

Konfliktkontingentet vil blive opkrævet fra foreningen på samme måde som det almindelige kontingent.

### **Ekstraordinært konfliktkontingent (indbetaling til dispositionsfonden)**

Efter konfliktens ophør betaler medlemmer, som ikke var i strejke, et ekstraordinært dispositionsfundsbidrag på 310 kr. pr. måned – fra den måned, som ligger efter konfliktens ophør.

Det ekstraordinære konfliktkontingent vil blive opkrævet fra foreningen på samme måde som det almindelige kontingent.

Det ekstraordinære kontingent betales frem til det ordinære eller et ekstraordinært indkaldt repræsentantskabsmøde, hvor det besluttes, om indbetalingerne skal fortsætte

### **Det ordinære kontingent**

De almindelige kontingentsatser for medlemskab af foreningen ændres ikke under en strejke.

### **Konfliktkontingent ved lockout**

Der er vedtaget et konfliktkontingent på 1000 kr. pr. påbegyndt måned, som konflikten kører. Kontingentet betales af de medlemmer, som **ikke** er i konflikt.

Konfliktkontingentet vil blive opkrævet fra foreningen på samme måde som det almindelige kontingent.

### **Det ordinære kontingent**

De almindelige kontingentsatser for medlemskab af foreningen ændres ikke ved en lockout.

## **Konfliktstøtte**

Under konflikt udbetaler skolen ikke løn til medlemmer omfattet af konflikten. Ligeledes betaler skolen ikke pensionsbidrag eller bidrag til ATP.

### **Ved strejke**

Ved en strejke, hvor det er Hovedbestyrelsen, som har udtaget ca. 10% af medlemmerne til strejke, udbetaler Frie Skolers Lærerforening konfliktstøtte på 1.343 kr. pr. dag (ekskl. lørdag og søndag). Konfliktstøtten udbetales med det halve for deltidsmedlemmer.

Der sker fradrag for feriegodtgørelse, pension og ATP. Efter fradrag af disse beløb, skal FSL desuden indbetale skat (arbejdsmarkedsbidrag og skat efter personligt fradrag og trækprocent).

### **Hvordan konfliktstøtten udbetales**

Konfliktstøtten vil blive udbetalt direkte fra foreningen til medlemmet hurtigst muligt efter, at foreningen har modtaget de nødvendige oplysninger. Udbetalingsterminerne fastsættes af Hovedbestyrelsen.

Det er den enkeltes ansvar at formidle de nødvendige oplysninger, inden beløbet kan udbetales. Dette sker ved udfyldelse af et særligt skema, som udarbejdes af sekretariatet.

### **Forudsætninger for konfliktstøtte**

- man er medlem af FSL (vedtægternes §6 stk. 3)
- man ikke er i kontingentrestance
- de oplysningsskemaer, der er udarbejdet til formålet, er fyldestgørende udfyldt og indsendt til foreningen

### **Ved lockout**

Såfremt Moderniseringsstyrelsen lockouter medlemmerne på de frie skoler, udbetales der ikke konfliktstøtte.

I stedet tilbydes medlemmerne et lån på kr. 846 pr. dag – se også under "Lån".

## Konstituering

Ved konstituering (funktion i højere stilling) er det afgørende, hvorvidt den stilling, man er konstitueret/fungerer i, er omfattet af konflikten. Kun i de situationer, hvor der er etableret konflikt for konstituerings-/funktionsstillingen, er man omfattet af konflikten.

## Kontaktperson - sekretariatet

For at sikre et effektivt, smidigt og kontinuerligt samarbejde mellem TR, kontaktpersoner, kredsbestyrelserne og sekretariatet har den enkelte kreds to kontaktpersoner på sekretariatet. Al henvendelse vedr. konflikten bør i første omgang ske til TR som efterfølgende kan henvende sig til kontaktpersonen.

- |   |  |
|---|--|
| ○ Kreds 1: Torben Løvschall<br>Bettina Nielsen                  | <a href="mailto:tlo@fsl.dk">tlo@fsl.dk</a><br><a href="mailto:bni@fsl.dk">bni@fsl.dk</a> |
| ○ Kreds 2: Michael Sørensen<br>Bolette Bom                      | <a href="mailto:mis@fsl.dk">mis@fsl.dk</a><br><a href="mailto:bbo@fsl.dk">bbo@fsl.dk</a> |
| ○ Kreds 3: Kirsten Herskind<br>Britta Juul Jensen               | <a href="mailto:khh@fsl.dk">khh@fsl.dk</a><br><a href="mailto:bjj@fsl.dk">bjj@fsl.dk</a> |
| ○ Kreds 4: Malene Weiss Stranddorf<br>Edith Berggreen           | <a href="mailto:mws@fsl.dk">mws@fsl.dk</a><br><a href="mailto:ebe@fsl.dk">ebe@fsl.dk</a> |
| ○ Kreds 5: Inge-Marie H. Pedersen<br>Josua Christensen          | <a href="mailto:ihp@fsl.dk">ihp@fsl.dk</a><br><a href="mailto:jch@fsl.dk">jch@fsl.dk</a> |
| ○ Kreds 6: Kristina Dalgaard- Juul<br>Kristian Pinderup Langbak | <a href="mailto:kdj@fsl.dk">kdj@fsl.dk</a><br><a href="mailto:kpl@fsl.dk">kpl@fsl.dk</a> |
| ○ Kreds 7: Jørn Rasmussen<br>Hans Fischer                       | <a href="mailto:jr@fsl.dk">jr@fsl.dk</a><br><a href="mailto:hfi@fsl.dk">hfi@fsl.dk</a>   |
| ○ Kreds 8: Peter Houlberg Salomonsen<br>Jens Peder Hesselvig    | <a href="mailto:phs@fsl.dk">phs@fsl.dk</a><br><a href="mailto:jph@fsl.dk">jph@fsl.dk</a> |

Foreningens mailadresse er [fsl@fsl.dk](mailto:fsl@fsl.dk).

## Kredsene

Kredsene og kredsbestyrelserne spiller en helt central rolle på det lokale niveau i konflikten.

Kredsbestyrelsen vil sende informationer om diverse aktiviteter i kredsen til TR/medlemmerne.

Hver kreds vil have en konsulent fra sekretariatet tilknyttet – se under "Kontaktperson – sekretariatet".

## Kurser

Deltager man på kurser, som er indregnet i arbejdstiden, og man derved får løn under kurset, skal kurset afbrydes ved konfliktens start. Det betyder, at der heller ikke udbetales løn fra skolen.

Der udbetales konfliktstøtte.

## Lederne

Dette begreb dækker i det følgende over forstandere, skoleledere, viceforstandere, viceskoleinspektører souschefer ved efterskoler samt afdelingsledere (dog ikke afdelingsledere ved kostskoler med boafdeling).

Iværksættelse af en konflikt i forbindelse med indgåelse af en ny overenskomst er et lovligt kampskridt. Lederne har derfor et særligt ansvar for at sikre, at de ansattes arbejdskraft ikke anvendes på en sådan måde, at konfliktens legale formål svækkes.

Ledelsen kan ikke foretage omlægninger af arbejdsopgaver, når omlægningen alene tjener det formål at svække virkningen af konflikten.

Lederen bør være bevidst om, at enhver handling fra vedkommendes side i denne særlige situation vil blive nøje vurderet af de ansatte i konflikt. På denne baggrund bør lederen være yderst påpasselig og tilbageholdende med at foretage nogle skridt, som af de strejkende kolleger kan anses for provokerende eller problematiske i relation til konflikten.

Lederen har et særligt ansvar for, at der ikke i anledning af konflikten opstår samarbejdsvanskeligheder – hverken aktuelt eller i fremtiden.

Det skal dog bemærkes, at skolens tilsynsforpligtelser i forhold til eleverne skal opfyldes under konflikten.

## Lejrskoler

Ansatte, der er omfattet af konflikten, kan ikke deltage i lejrskoler/skolerejser/stævner o. lign., mens konflikten løber. Hvis lejrskolen/skolerejsen/stævnet – på trods af strejkevarslet -er påbegyndt før konflikten start, skal den ansatte senest på tidspunktet for konflikten start afbryde sin deltagelse i lejrskolen, ledsage eleverne hjem til skolen og tilslutte sig konflikten.

Når der er afgivet konfliktvarsel, kan skolen ikke omlægge mødeplanen for et ikke-medlem, således at denne kan deltage i lejrskolen i stedet for medlemmet, som er i konflikt. Lejrskolen kan heller ikke gennemføres ved hjælp af forældre eller andre i stedet for de ansatte, der er i konflikt.

Der skal **altid** ske henvendelse til sekretariatet i ovenstående situationer.

## Lockout

Alle medlemmer kan blive omfattet af konflikten, idet Moderniseringsstyrelsen har mulighed for at varsle lockout og således udvide konflikten. Dette medfører, at de ansatte ikke kan møde på arbejde og dermed ikke får løn. Medlemmer, som bliver lockoutet, tilbydes et lån fra foreningen.

Bliver lærere, som har været udtaget til strejke, efterfølgende lockoutet, overgår de fra konfliktstøtte til lån fra den dato, hvor lockouten træder i kraft.

Lockout skal varsles senest 4 uger før, den træder i kraft.

## Lærerstuderende i praktik fra University College

Lærerstuderende, som er i praktik på konfliktramte skoler, skal følge praktiklærerne. Hvis en praktiklærer er omfattet af konflikten, er den studerende det derfor også.

De lærerstuderende opfordres i øvrigt til at rette henvendelse til Lærerstuderendes Landskreds, hvis der opstår spørgsmål om deres stilling under konflikten.

## Lærerstuderende fra Den Frie Lærerskole

Disse lærerstuderende, som i praktikperioden er ansat på overenskomsten, deltager på lige fod med de øvrige medlemmer i konflikten.

## Løn

Se "Konfliktstøtte".

Hvis skolen rejser et krav om, at forudbetalt løn skal tilbagebetales, skal der rettes henvendelse til Frie Skolers Lærerforening (se "Kontaktperson – sekretariat").

## Lån

Såfremt Moderniseringsstyrelsen vælger at lockoute medlemmer af Frie Skolers Lærerforening, yder foreningen et lån til de medlemmer, der ønsker det.

Lånet udgør 846 kr. pr. hverdag og udbetales for hele måneder.

Lånet forventes at have en rente på højst 4,55%.

Lånet skal tilbagebetales over 48 måneder, men kan til enhver tid indfries helt eller delvist.

For at opnå lånet skal medlemmet udfylde en låneansøgning, som findes på [fsl.dk](http://fsl.dk), hvor også alle yderligere oplysninger om lånet findes.

## Medlemmer af andre organisationer på din skole

Hvis der på din skole er kolleger, som er organiseret i en anden forhandlingsberettiget organisation – f. eks. Danmarks Lærerforening, Gymnasiernes Lærerforening el. lign. – skal disse straks overflyttes til FSL. Det er altid vigtigt – og især under en konflikt – at man er medlem af den organisation, som dækker det område, man arbejder på. Ellers står man uden for konflikten, selvom man er medlem af en forhandlingsberettiget organisation, der også er i konflikt.

For at undgå dette skal du og kollegaen straks kontakte FSLs sekretariat, som herefter vil tage kontakt til den relevante organisation og aftale overflytningen.

## Omsorgsdage

Under en konflikt kan der ikke afholdes omsorgsdage.

Omsorgsdage, der begynder **før** konflikten, afbrydes derfor ved konfliktens start.

Omsorgsdage, der skulle have været påbegyndt i den periode, hvor konflikten løber, kan ikke afholdes. Omsorgsdagene kan anvendes på et senere tidspunkt, men man skal være opmærksom på evt. frister for afholdelse.

## Opsigelse

Opsigelse, der er afgivet før konflikten starter, får virkning efter sin ordlyd. Hvis et medlem, der er omfattet af konflikten, ønsker at opsige sin stilling under konflikten, skal vedkommende forinden rette henvendelse til Frie Skolers Lærforening.

## Orlov

### Med Statens Voksen Uddannelsesstøtte (SVU)

Kontakt sekretariatet.

### Individuel orlov (tjenestefrihed uden løn)

Medlemmer, som på tidspunktet, hvor konflikten starter, har orlov uden løn, er ikke omfattet af konflikten. Disse fortsætter derfor orloven uanset konflikten.

Slutter orlovsperioden under konflikten, deltager man herefter i konflikten som alle andre og vil modtage konfliktstøtte.

Medlemmer, der har orlov med løn, er omfattet af konflikten. En orlovsperiode med løn kan ikke påbegyndes under konflikten, selvom aftalen om orlov er indgået og accepteret, før konflikten træder i kraft.

## Pension

Der indbetales ikke pensionsbidrag fra skolen for den periode, konflikten varer.

Det er muligt for medlemmer, som har pension i Lærernes Pension, selv at indbetale dele af eller hele det normale pensionsbidrag, som omfatter skolens og din egen del.

For medlemmer af Efterlønskassen eller P-25 har det den konsekvens, at der ikke optjenes pension i perioden, hvilket efterfølgende kan betyde, at medlemmet ikke optjener et helt pensionsår i skoleåret 2017/18. For at udligne den manglende pension, kan medlemmet forlænge sit arbejdsliv med en periode (oftest 1 måned), som svarer til den manglende pensionsopsparing.

## Strejkeramt arbejde

Udgangspunktet er, at der under konflikt ikke kan udføres opgaver på de områder, der normalt ville blive varetaget af en kollega, som er i konflikt.

Konflikten kan derfor ikke begrunde, at de tilbageværende lærere pålægges at varetage flere eller andre arbejdsopgaver end dem, de i henhold til arbejdsplanen/tjenesteplanen er sat til at varetage.



Det bemærkes, at skolens tilsynsforpligtelse i forhold til eleverne skal opfyldes under konflikten. (Se også: "Lederne" og "Tilsyn").

## Sygdom

Er man syg **ved** konfliktens begyndelse, mistes retten til løn fra dette tidspunkt.

Medlemmet skal herefter hurtigst muligt udfylde et dagpengeskema, som findes på borger.dk. Herefter udfylder skolen sin del af skemaet, hvorefter skemaet sendes til bopælskommunen. Medlemmet vil herefter fra sin bopælskommune modtage dagpenge, indtil raskmelding foreligger. Såfremt dagpengene er mindre end konfliktstøtten, vil foreningen supplere med et beløb svarende til forskellen.

Når raskmelding foreligger vil medlemmet indtræde i konflikten og modtage konfliktstøtte.

Bliver man syg **efter** konfliktens start, har skolen ikke pligt til at betale løn under konflikten, ligesom der heller ikke kunne modtages dagpenge fra bopælskommunen. I dette tilfælde vil medlemmet modtage konfliktstøtte.

Når man bliver rask, skal medlemmet orientere såvel skolen som TR herom. Sygefravær i konfliktens løbetid medregnes ikke i optællingen af sygedage på skolen.

Hvis medlemmet er sygemeldt, når konflikten slutter, skal dette omgående meddeles skolen. Medlemmet er herefter berettiget til normal løn under sygdom.

## Særlige feriedage

Under en konflikt kan der ikke afholdes særlige feriedage.

Særlige feriedage, der begynder **før** konflikten, kan dog afholdes som planlagt.

Særlige feriedage, der skulle have været påbegyndt **efter** konfliktens start, kan ikke afholdes.

Særlige feriedage kan anvendes på et senere tidspunkt, men man skal være opmærksom på evt. frister for afholdelse.

De særlige feriedage vil i nogle tilfælde - efter aftale mellem medlemmet og skolens ledelse - være indregnet som brøkdele af dage i arbejdstiden som en

generel nedsættelse af arbejdstiden. Den del af de særlige feriedage, som der ved reelt skulle være afholdt under konflikten, skal der kompenseres for ved en yderligere reduktion af arbejdstiden efter konflikten ophør.

## Tillidsrepræsentantens opgaver og vilkår

Skolen har formelt ingen valgt tillidsrepræsentant under konflikten, men denne vil alligevel være en central figur under konflikten.

Tillidsrepræsentantens funktioner m.h.t. information og rådgivning om konflikten mv. varetages af sekretariatet.

Sekretariatet vil imidlertid vil være i løbende kontakt med TR, ligesom foreningen forventer, at TR vil holde sekretariatets kontaktperson (se: "Kontaktperson – sekretariatet") løbende orienteret om forhold på skolen eks. overtagelse af konfliktramt arbejde, uenigheder om konflikten mellem medlemmer på skolen o. lign.

TR vil under konflikten fungere som bindeled mellem sekretariatets kontaktperson, kredsbestyrelsen og medlemmerne.

## Tilsyn

Tilsyn med flere klasser eller tilsyn med en klasse samtidig med undervisning af en anden, kan under konflikten pålægges ikke-medlemmer ***u* samme omfang**, som det har været almindeligt på skolen inden konflikten. En systematisk intensivisering af tilsynsarbejdet kan dog ikke finde sted.

## Tjenstlige ordrer

Hvis det vurderes, at en tjenstlig ordre betyder, at ikke-medlemmer kommer til at udføre konfliktramt arbejde, skal sekretariatet hurtigst muligt informeres.

## Udmeldelse

### Når konflikten er varslet

Der kan ikke ske udmeldelse fra den dag, hvor enten Lærernes Centralorganisation har varslet strejke eller Moderniseringsstyrelsen har varslet lockout.

Undtaget fra denne hovedregel er alene medlemmer, som overgår til anden stilling uden for det frie skoleområde, og som indmelder sig i en forhandlingsberettiget organisation.

Desuden kan Hovedbestyrelsen i ganske særlige tilfælde efter skriftlig ansøgning dispensere fra dette.

**Når konflikten er ophørt**

Når konflikten er afsluttet, har alle medlemmer et udmeldelsesvarsel på 6 måneder til udgangen af en måned.

Har et medlem optaget lån, kan udmeldelse først ske, når lånet er tilbagebetalt eller der er indgået aftale om tilbagebetaling.

Det forlængede udmeldelsesvarsel gælder ind til der på det førstkommende ordinære eller et ekstraordinært indkaldt repræsentantskabsmøde besluttet noget andet.

**Vikarer**

Der kan ikke ansættes vikarer til at varetage arbejdet for de konflikteramte medlemmer.

Sker dette alligevel, skal sekretariatet underrettes straks.