

# Orientering om ny organisationsaftale for ledere ved frie skoler pr. 1. januar 2019

Denne orientering er udarbejdet i et samarbejde mellem alle skoleforeninger for de frie skoler, Skolelederforeningen og Frie Skolers Ledere

1. januar 2019 træder den nye organisationsaftale for ledere ved frie skoler i kraft. Desværre er den endelige organisationsaftale endnu ikke underskrevet og udsendt. Vi må derfor forberede skolerne på den mulighed, at det ikke sker inden ikrafttrædelsestidspunktet 1. januar 2019. Skolen må - i princippet - ikke administrere efter organisationsaftalen, før den er endeligt udsendt fra Moderniseringsstyrelsen.

Aftalen er på mange måder nytænkt i forhold til den nugældende organisationsaftale og medfører en række væsentlige ændringer for ledergruppen.

Nedenfor vil vi kort gennemgå, hvad den nye organisationsaftale betyder for skolen og for den enkelte leder.

Fremadrettet betegnes og indeles skolernes ledelser som henholdsvis: "Øverste leder" og "Mellemledere".

- Øverste leder: Forstås på en fri skole som "skolelederen" eller "forstanderen". "Øverste leder" ved en grundskoleafdeling ved en privat gymnasial uddannelse forstås som "afdelingsinspektøren".
- Mellemledere: Forstås som "viceskolelederen", "viceforstanderen" og "afdelingslederen".

Ved de enkelte skoler kan der fortsat være en anvendelse af stillingsbetegnelserne som vi kender dem i dag.

## Nye ansættelsesbreve

Som følge af den nye organisationsaftale skal der udstedes nye ansættelsesbreve til alle ledere. Vi er i gang med, i samarbejde med de øvrige skoleforeninger samt Frie Skolers Ledere og Skoleforeningen, at udarbejde skabeloner til ansættelsesbrevene. Så snart organisationsaftalen foreligger, vil disse blive offentliggjort på vores hjemmeside.

## Øverste leder, grundskoler

For øverste leder gælder, at skolen indplaceres i et interval på baggrund af skolens elevtal. Som noget nyt er der et interval for skoler med mere end 700 elever.

<b>Beløb angivet i 2012-niveau</b>	<b>Bund</b>	<b>Top</b>
0 - 99 elever	Kr. 370.657	Kr. 440.413
100 – 349 elever	Kr. 406.159	Kr. 486.503

350 – 699 elever	Kr. 441.765	Kr. 531.283
700 + elever	Kr. 441.765	Kr. 586.331

For øverste leder ved skoler med kostafdeling forhøjes ovenstående intervaller med følgende beløb

<b>Beløb angivet i 2012-niveau</b>	<b>Bund</b>	<b>Top</b>
0 - 25 kostelever	Kr. 35.388	Kr. 26.213
25 – 59 kostelever	Kr. 52.426	Kr. 43.252
60 + kostelever	Kr. 70.776	Kr. 61.601

Øverste leder, efterskoler og frie fagskole

<b>Beløb angivet i 2012-niveau</b>	<b>Bund</b>	<b>Top</b>
0 – 99 årselever	Kr. 423.420	Kr. 495.899
100 – 249 årselever	Kr. 458.908	Kr. 531.387
250 + årselever	Kr. 494.513	Kr. 566.992

Ved lønfastsættelsen på kombinerede frie grundskoler og efterskoler lægges det samlede elevtal til grund for lønindplaceringen. Det vægtede elevtal ved grundskolen indgår dog kun med halvdelen.

Såfremt der for øverste leder skal aftales øget løn inden for det eksisterende eller i et nyt interval, kræver dette en konkret skriftlig aftale med skolens bestyrelse.

Hertil kan aftales engangsvederlag i form af honorering for særlig indsats og/eller resultatløn i henhold Undervisningsministeriets bemyndigelseskrivelse af juni 2003 .

### Mellemedere, frie skoler

For gruppen af viceskoleledere og afdelingsledere sker den største ændring. Gruppen betegnes i organisationsaftalen som mellemedere. Lokalt kan det fortsat aftales, at der benyttes andre stillingstitler end "mellemeder". Mellemedere indplaceres fremadrettet på en basisløn, afhængig af skolens elevtal.

<b>Beløb angivet i 2012-niveau</b>	<b>Basisløn</b>
0 - 349 elever	Kr. 353.510
349 + elever	Kr. 397.039

Mellemedere, efterskoler og frie fagskoler

<b>Beløb angivet i 2012-niveau</b>	<b>Basisløn</b>
0 - 99 årselever	Kr. 370.554
100 + årselever	Kr. 396.929

Hertil kan aftales varige og/eller midlertidige funktions- eller kvalifikationstillæg eller honorering for særlig indsats og/eller resultatløn.

### Godkendelse af lønftaler

Lønftaler skal fra 1. januar 2019 ikke godkendes af Frie Skolers Ledere, men skal selvfølgelig fortsat være en aftale med skolens bestyrelse, og skal stadig gennemses af skolens revisor ved regnskabsgennemgang.